

**Veilleur/veilleuse - Agent d'accueil polyvalent – CDD de remplacement**

Les Amanins, centre de séjours en agroécologie, recherche un agent d'accueil pour assurer les tâches d'hôtellerie, de logistique et de veille dans le cadre de notre programmation (stages, séminaires, forums, classes découvertes, séjours vacances). Vacanciers et stagiaires sont hébergés en pension complète.

**MISSIONS**

**VEILLE**

Cinq fois par semaine, vous effectuerez un tour de vérification d'absence d'anomalie le soir et dormirez sur place pour prévenir les secours en cas de problème.

- Assurer une veille technique liée à l'activité d'accueil :  
Production d'eau chaude, chauffage, électricité, toilettes sèches, équipements de service
- Veiller à la sûreté du site : fermeture des portes, extinction des feux, rondes
- Prévenir toute intrusion sur le site
- Communiquer à l'équipe tout dysfonctionnement et communiquer aux services concernés toute alerte.
- Soutenir ponctuellement l'équipe élevage :  
La personne en charge de la veille est formée aux soins de base aux animaux de façon à pouvoir réaliser une intervention simple le cas échéant.
- Tenir la veille téléphonique aux horaires de fermeture du standard (de 18h à 22h)

**ACCUEIL**

- Service et plonge
- Entretien des locaux
- Tâches de buanderie
- Gestion du wwoofing (contact mail, planification, accueil)
- Transport ponctuel des séjournants à la gare de Crest
- Autre tâche possible selon compétences et motivation : accueil des groupes

**INTENDANCE liée à l'accueil des wwoofers et des stagiaires**

- Supervision de l'entretien du logement et veille au respect du cadre de vie

**PROFIL RECHERCHE**

**Compétences et diplômes requis :**

- Être titulaire du permis de conduire (Permis B) et posséder un véhicule
- Être titulaire de la formation au premier secours (PSC1) (possibilité de le passer en début de contrat)

**Compétences générales et transversales :**

- Connaître le fonctionnement d'une structure d'accueil
- Prendre des initiatives et en informer les personnes concernées
- Répondre à une demande simple des personnes accueillies

**Compétences techniques :**

- Savoir identifier une panne d'ordre électrique ou fluide
- Assurer la maintenance courante des équipements d'usage, réparer une panne simple
- Exprimer clairement des observations par téléphone en cas de sollicitation d'un tiers pour une réparation

### **Compétences relationnelles et humaines :**

- Avoir l'esprit pratique, être bricoleur/bricoleuse
- Porter et incarner les valeurs liées au projet des Amanins
- Faire du lien lors de l'accueil de séjournants
- Avoir la capacité à s'exprimer en public
- Être rigoureux, méthodique et disponible
- Maîtriser l'image que l'on donne de soi
- Cultiver la coopération, le travail en équipe
- Accepter la remise en question

### **MODALITES**

---

#### **Recrutement :**

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser par voie postale ou par courriel à l'attention de Laurie LAMANT à l'adresse suivante : Les Amanins – Les Rouins – 26400 LA ROCHE SUR GRANE

[laurie.l@lesamanins.com](mailto:laurie.l@lesamanins.com)

#### **Date limite de candidature au 18 février 2018**

Entretiens de recrutement entre le 1<sup>er</sup> et le 9 mars.

Prise de poste le 14 mai 2018 dans le cadre d'une période de mise en situation jusqu'au 31 mai, suivie d'une période d'essai de 15 jours renouvelable.

#### **Conditions du poste :**

- Temps de travail =  
Mission d'accueil : 18 heures hebdomadaires soit 79 heures mensuelles\*  
Mission veille : moyenne de 5 veilles hebdomadaires annualisées\*\*
- Rémunération = \*780.52 brut/mois, soit 9.88€ brut/heure + \*\*180€ de prime d'astreinte (la prime de précarité est versée mensuellement)
- Logement de fonction 3 pièces en contrepartie de la gestion du logement des wwoofers
- Lieu = Centre agroécologique Les Amanins – 26400 LA ROCHE SUR GRANE
- Type de contrat = CDD de remplacement jusqu'au 24 septembre 2018. Possibilité de prolongation jusqu'au 31 mai 2019.

#### **Spécificités du poste**

Ce poste requiert de vivre sur son lieu de travail, au cœur même du site. Il demande à la fois présence, investissement et distanciation. En effet, vous êtes très souvent sollicité(e) par les séjournants et travaillez deux à trois week-end par mois.